

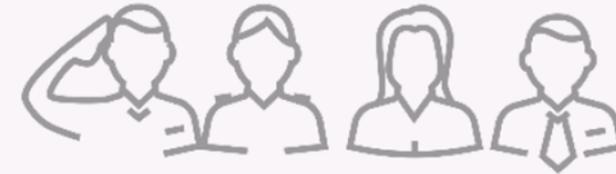
HORS LES MURS DIESE – DES

Ministère des armées et des anciens combattants

16 octobre 2024

Une administration civilo-militaire

- **Des civils** faisant **historiquement** partie de l'administration des Armées
- **Civils et militaires = même mission**
 - ↳ assurer la protection du territoire et de la population
- **Plus de 3 800 métiers différents exercés au sein du ministère**



264 000 militaires et civils*

62 300 civils (24%)

12 600 catégorie A - niveau I

15 400 catégorie B - niveau II

19 800 catégorie C - niveau III

10 900 ouvriers de l'Etat



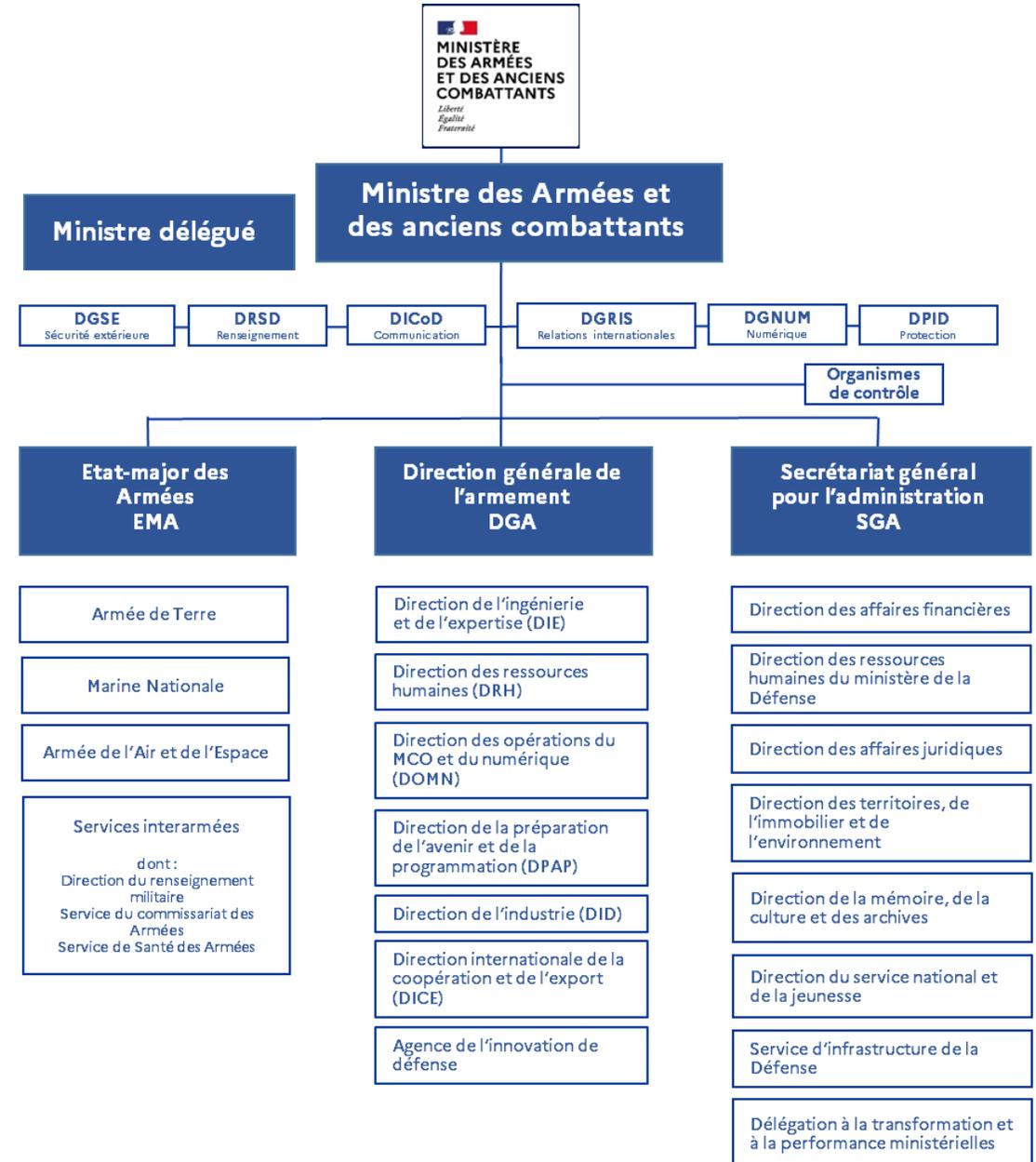
1^{er} recruteur
de l'État

28 300 recrutements ciblés pour 2024
dont 5 100 agents civils

* Données 2023- DRH-MD/SPRH

Une organisation singulière reposant sur 3 grands « subordonnés »

- ❖ Le poste de directeur de l'administration de la guerre existe depuis **1802**. Ayant presque rang de ministre, il prend en charge l'administration de la guerre, le ministre de la Guerre s'occupant de l'administration des troupes.
- ❖ Entre 1802 et 1962, la fonction de secrétaire général se voit parfois supprimée, puis rétablie.
- ❖ Le ministère était composé d'entités dotées d'une identité très forte. Jusqu'en 1948 chacune des trois armées dispose de son propre ministère (Air, Marine, Guerre)
- ❖ **La réforme du 18 juillet 1962, voulue par De Gaulle, donne naissance au ministère des Armées moderne :**
 - Unité de direction / concentration des pouvoirs entre les mains du ministre
 - Unité de commandement / interconnexion entre les trois armées
 - Unité de conception dans les secteurs de l'administration et des finances. **Le SGA, responsable de l'administration entière du ministère, est ainsi créé**



Les 3 piliers du ministère des armées et des anciens combattants

Le Chef d'état-major des Armées (CEMA)

- ❖ Planification et conduite des opérations
- ❖ Mise en cohérence des organismes interarmées placés sous son autorité
- ❖ Préparation des forces et mise en condition d'emploi
- ❖ Choix capacitaires
- ❖ Au sein de l'EMA, les chefs d'état-major commandent leurs armées respectives.

Le Délégué général pour l'armement (DGA)

- ❖ Responsable de l'équipement des Armées
- ❖ Préparation du futur
- ❖ Promotion des exportations
- ❖ Acteur du développement de la Base industrielle de technologie et de défense (BITD), au service de l'autonomie stratégique de la France.

Le Secrétaire général pour l'administration (SGA)

- ❖ Responsabilité de l'administration du ministère
- ❖ Echanges avec les institutions externes (Bercy, Parlement, Matignon)
- ❖ Rend possible l'accomplissement de leurs missions par toutes les composantes du ministère (Armées, services techniques, renseignement)
- ❖ Conforte les forces morales de la nation

Balard: un site emblématique du regroupement dans un seul bâtiment moderne de l'ensemble des services centraux, civils et militaires, du ministère (plus de 10 000 agents)

Piloter la synthèse et la cohérence ministérielle, tourné vers l'interministériel

- Le SGA consolide, synthétise et défend les intérêts du ministère auprès des interlocuteurs externes ; il relaye les contraintes interministérielles, notamment financières, en interne
- Le SGA s'assure notamment que le ministère dispose des ressources financières nécessaires à l'accomplissement de ses missions, par le pilotage d'un exercice de programmation budgétaire pluriannuel assez unique : la LPM, qui est ensuite déclinée en LFI annuelle.
- La LPM, élaborée conjointement par les 3 grands subordonnés, négociée par le SGA avec Bercy, puis votée par le Parlement, détermine les objectifs pluriannuels (sur 7 ans) de la politique de défense et les moyens financiers qui lui sont consacrés. Elle permet d'assurer une visibilité à long terme sur les commandes, les équipements militaires et les trajectoires RH nécessaires à la réalisation du modèle d'armée. La LPM 2024-2030 prévoit 413 milliards d'euros de besoin pour les armées sur la période.

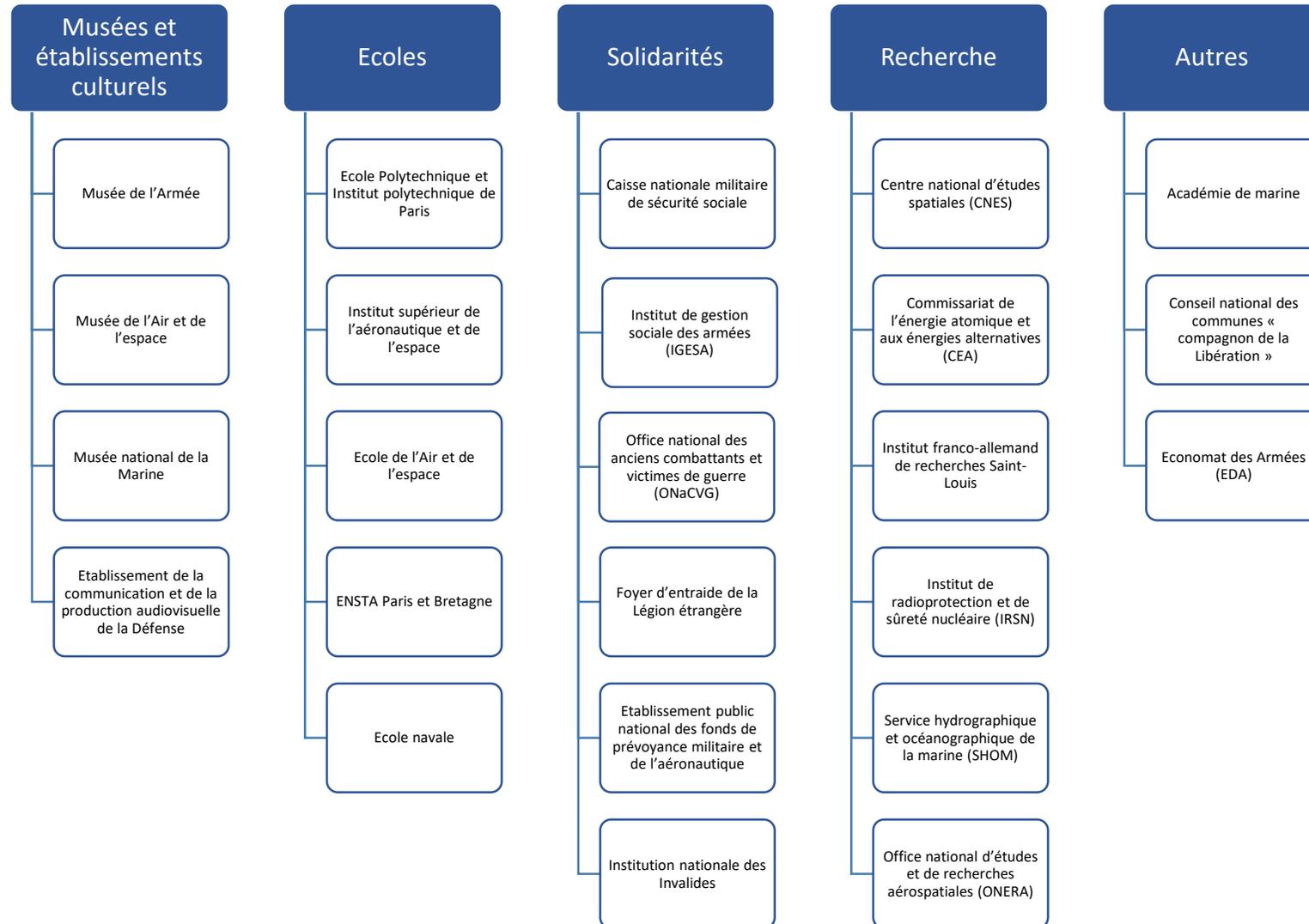
Conforter les forces morales et la cohésion nationale

- Le SGA fait vivre la mémoire et la culture avec les musées (tutelle de 3 musées nationaux et 13 musées d'arme : MinArm 2ème opérateur culturel de l'Etat); les commémorations; l'entretien des cimetières, des nécropoles nationales, des lieux de mémoire; la conservation des archives
- Le SGA a la charge d'animer et coordonner la participation du ministère dans différents dispositifs destinés à promouvoir le lien Armées-Nation auprès de la jeunesse (JDC, SNU, SMV)

Permettre à toutes les composantes du ministère d'accomplir leur mission

- **Sécuriser juridiquement l'engagement des forces** (accords sur le statut des forces (SOFA), préalables à tout déploiement en opération extérieure ; protection juridique dans le cadre de poursuite...)
- **Assurer la construction et la maintenance des ouvrages et infrastructures** complexes et sensibles en métropole, en outre-mer et à l'étranger, qui permettent aux forces de s'entraîner, d'accueillir les programmes majeurs (Porte avion nouvelle génération), d'être déployées en opérations dans de bonnes conditions
- **Accompagner les agents au quotidien** : recruter le personnel civil et militaire; fidéliser en améliorant les conditions d'exercice du métier des armes et la condition militaire; améliorer la vie quotidienne des familles (Plan Famille 2 : faciliter les mutations, mieux prendre en compte les contraintes, proposer des places en crèches (+ 600 berceaux d'ici fin 2027, 18 nouvelles crèches d'ici fin 2030 pour faciliter la garde d'enfants)
- **Assurer la gestion des 34 000 logements** (domaniaux ou réservés auprès de bailleurs) mis à la disposition des militaires et civils du ministère et de leurs familles à des prix inférieurs à ceux du marché local ; les rénover (contrat ambition logement qui permettra au ministère de disposer en 2030 de 12 000 logements rénovés, avec un haut niveau de performance énergétique, contre 8 200 actuellement)
- **Intégrer les enjeux environnementaux** dans l'ensemble des politiques publiques ministérielles : formation à la transition écologique de tous les cadres supérieurs, site de Balard exemplaire (Bâtiment basse consommation, sobriété énergétique), mise en œuvre de la stratégie ministérielle de l'eau, contrôle du respect de la réglementation s'imposant aux installations classées, notamment les sites nucléaires

Les établissements sous tutelle ou co-tutelle du ministère

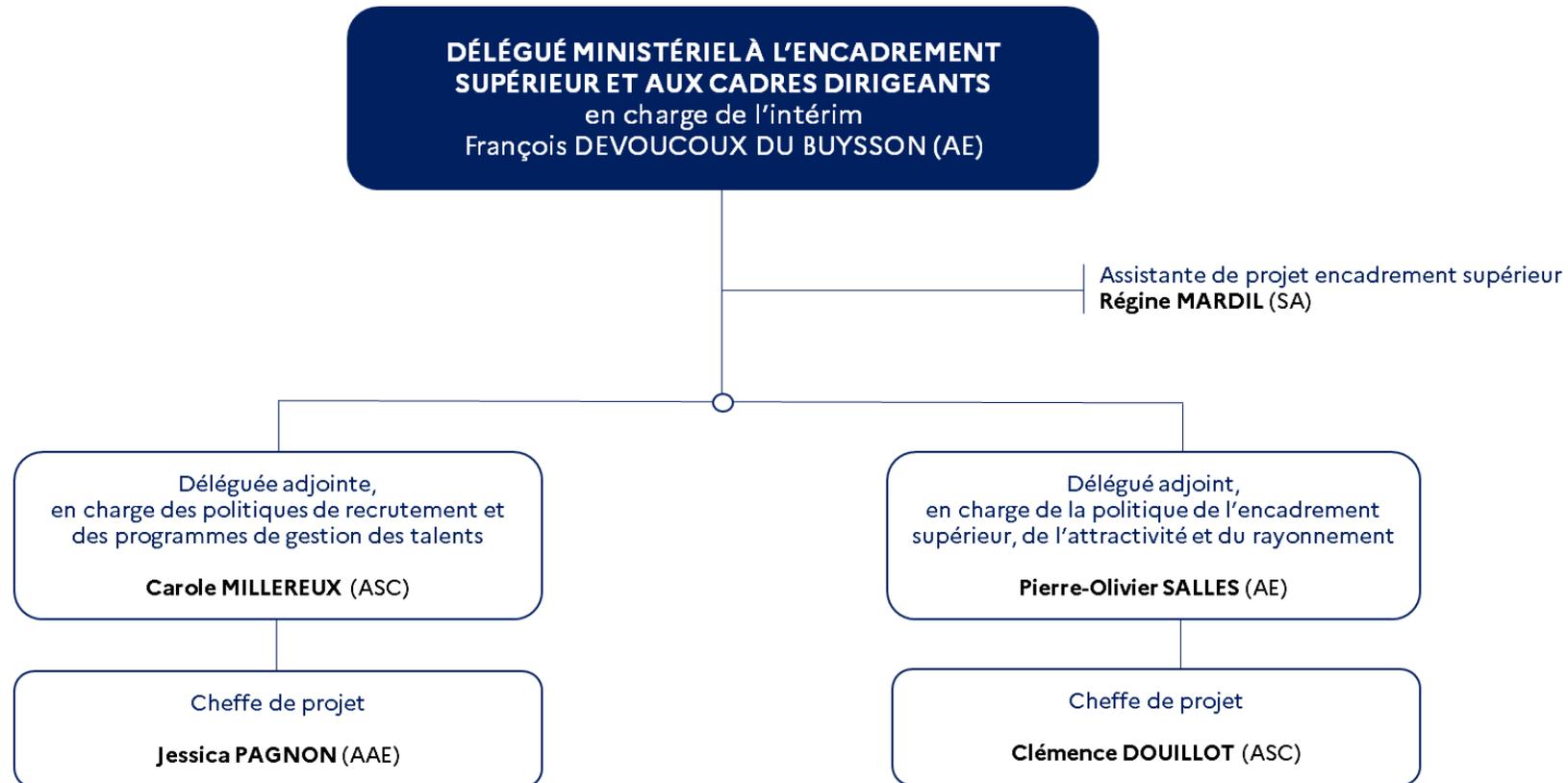


Le ministère des armées et des anciens combattants



Les cadres supérieurs civils dans le réseau territorial (administration délocalisée, déconcentrée, ou opérateurs) du ministère des Armées

L'équipe de la délégation ministérielle à l'encadrement supérieur et aux cadres dirigeants



Vivier et recrutement

La DES pilote la politique de recrutement et d'animation des programmes de gestion des talents, afin d'assurer la meilleure adéquation possible entre les besoins de l'administration et les profils des cadres supérieurs.

RECRUTER

- Publication des fiches de postes
- Organisation des comités d'audition

Objectifs de transparence et de professionnalisation des conditions de recrutement

CONNAÎTRE

- La revue des cadres
- La cartographie des postes

FAIRE EVOLUER

- Programme 1 – Le vivier des cadres dirigeants
- Programme 2 – Le vivier des futurs emplois supérieurs

L'intégration d'un de ces viviers interministériels donne accès à une formation spécifique (assessment, coaching, séminaires etc).

DIVERSIFIER

- Dispositif des nominations équilibrées
- Programme Talentueuses

Attractivité et Rayonnement

La DES assure un accompagnement personnalisé pour chaque membre de l'encadrement supérieur du ministère des armées. Cette offre de service est déployée sans distinction de corps ni de ministère d'origine.

ATTIRER

- Procédure de recrutement des administrateurs de l'Etat sortis de l'INSP ou issus du TEAE
- Mobilités interministérielles

ACCUEILLIR ET ACCULTURER

- Parcours d'intégration des nouveaux agents :
 - immersions militaires,
 - formation pour les primo-encadrant,
 - événements d'animation de la communauté de l'encadrement supérieur.

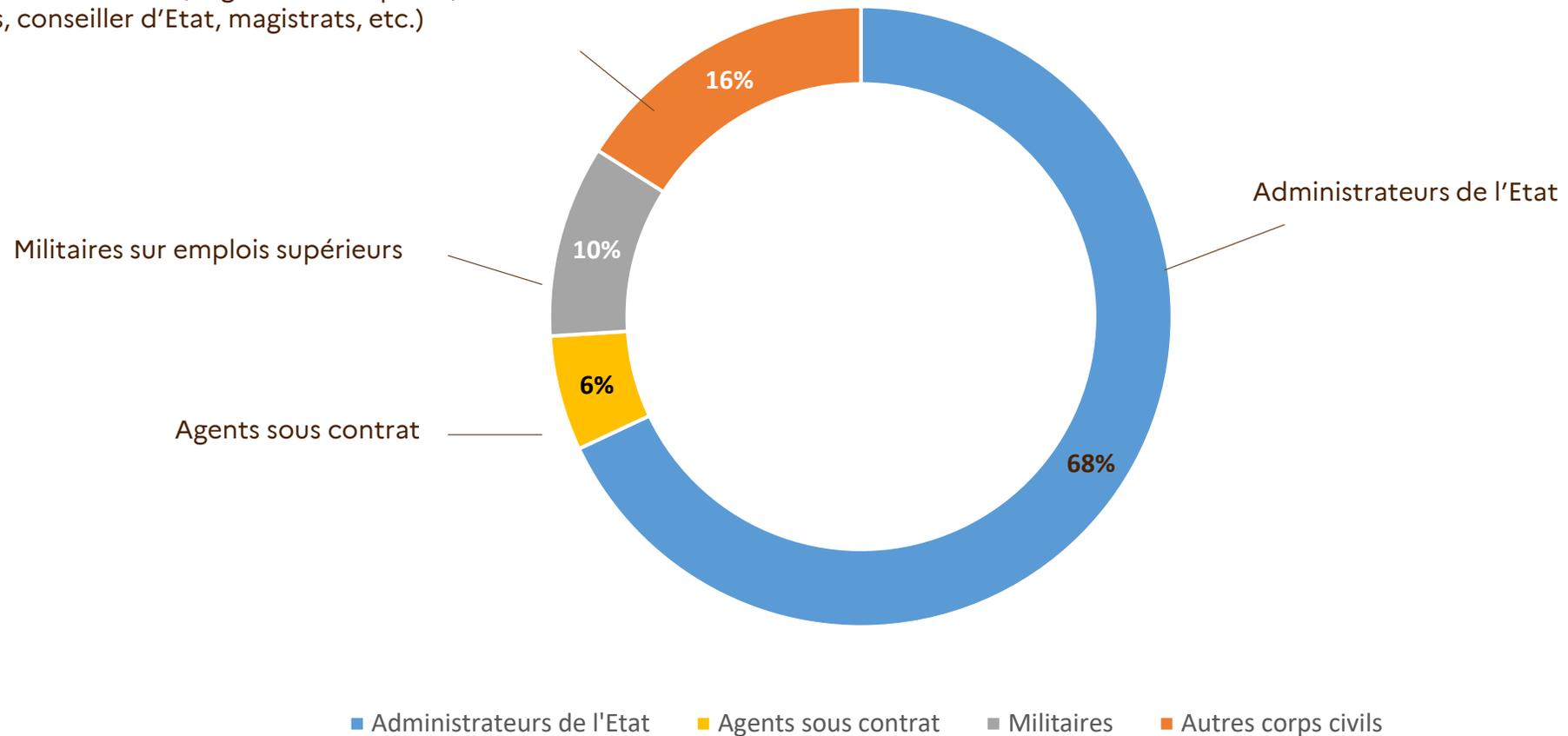
ACCOMPAGNER

- Entretiens individuels
- Dispositif parcours et Carrière

FORMER

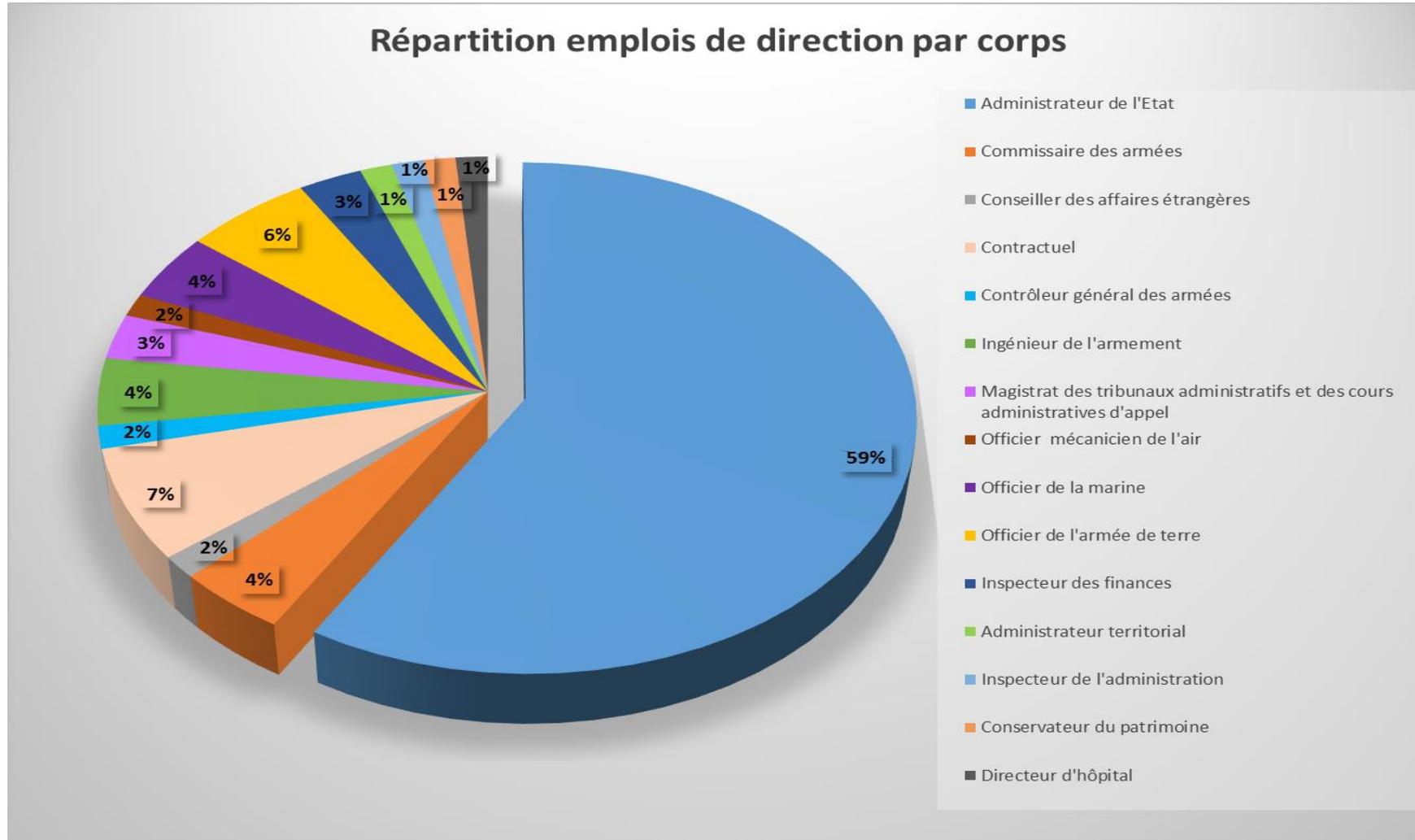
- Formations interministérielles (INSP, IGPDE, les cycles longs : IHEDN, CHEDE, CHEC, IHEMI, CHEE)
- Formations ministérielles (CFD et CFMD)
- Offre de coaching du Pôle de développement managérial (DTPM)

Autres corps civils (dont conservateurs du patrimoine, ingénieurs des mines, ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts, conseiller d'Etat, magistrats, etc.)



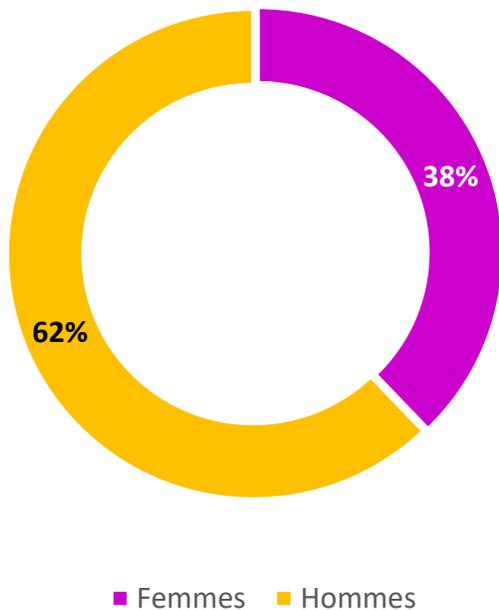
* hors DGSE

Une diversité des corps de l'encadrement supérieur qui se retrouve également dans les emplois de direction

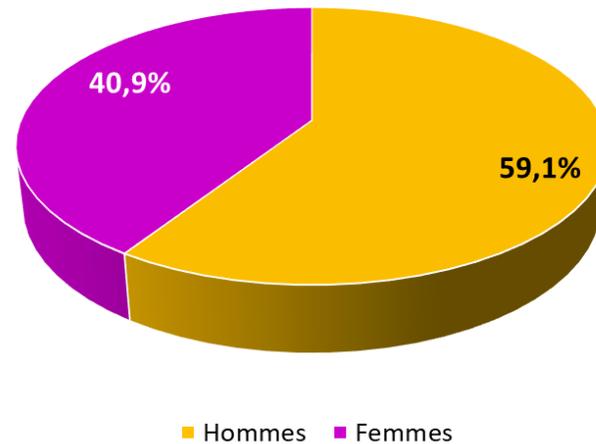


Données arrêtées au 31 décembre 2023

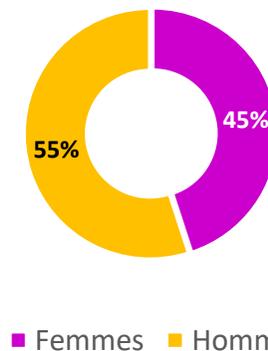
Part des femmes dans le périmètre global de l'encadrement supérieur du ministère



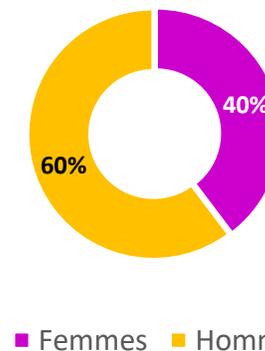
Part des femmes occupant des emplois supérieurs (dispositif de nominations équilibrées)



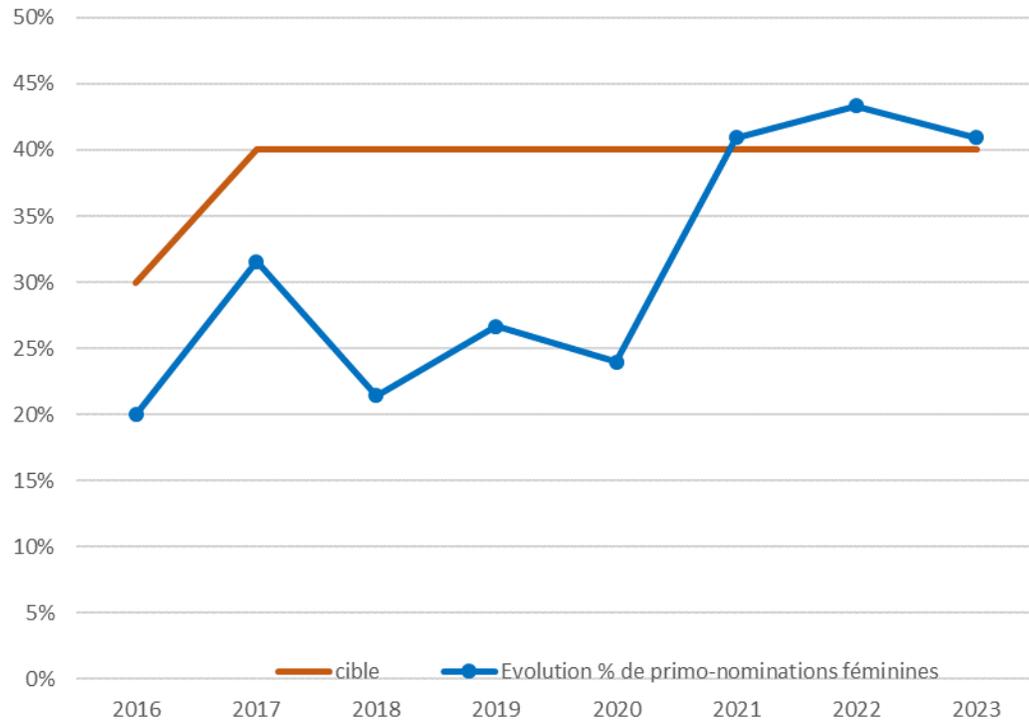
Part des femmes dans les emplois de type 1



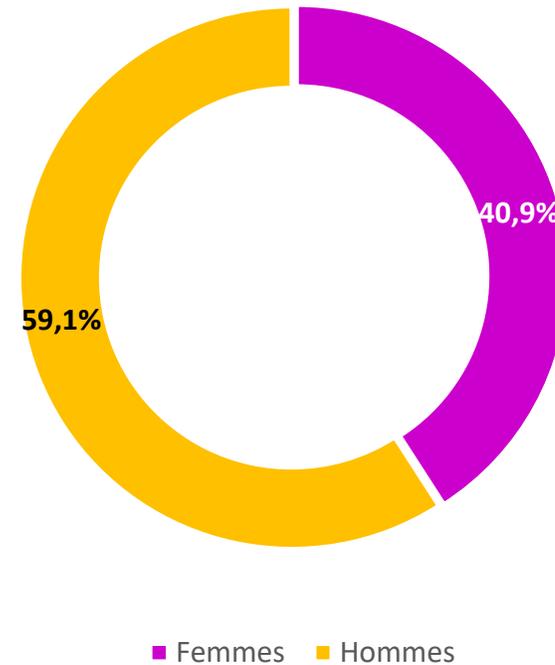
Part des femmes dans les emplois de type 2



Evolution des primo-nominations féminines sur le périmètre DNE au ministère des armées



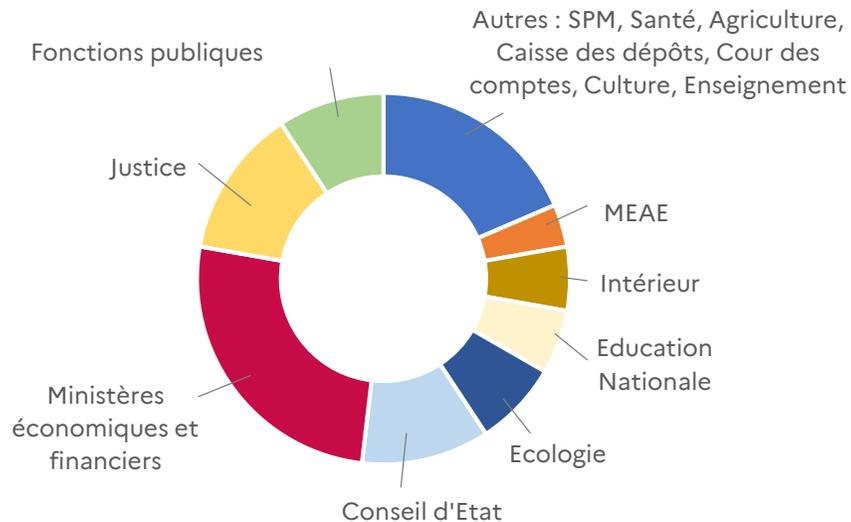
Taux de primo-nomination 2023 sur le périmètre DNE au ministère des armées



255 Administrateurs de l'Etat *dont 226 en gestion au MINARM.*

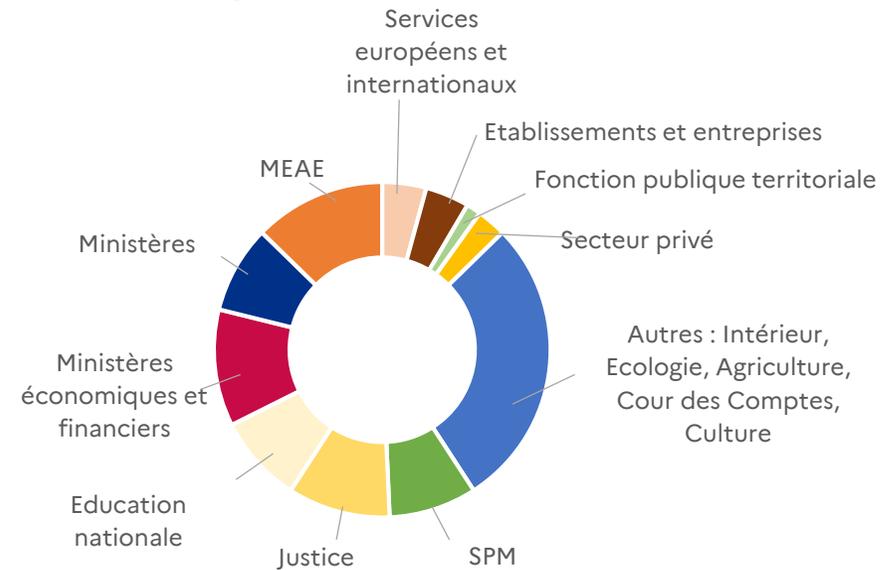
UN MINISTÈRE OUVERT

54 Administrateurs de l'Etat issus d'autres corps et ministères



DES PERSONNELS MOBILES

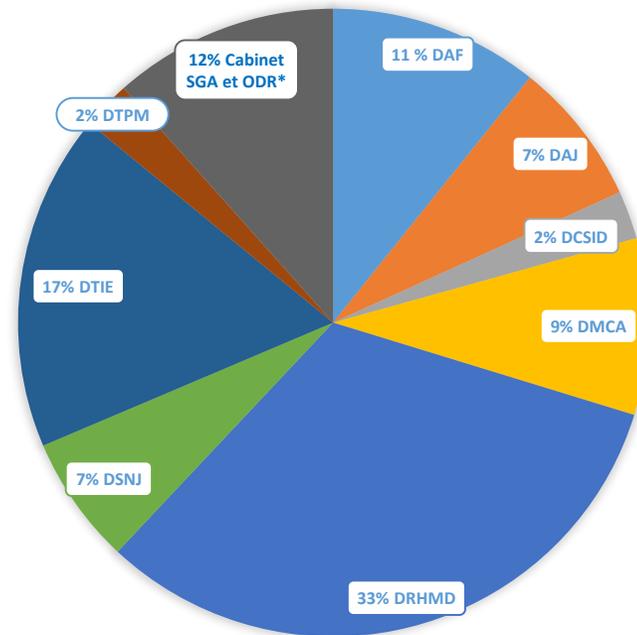
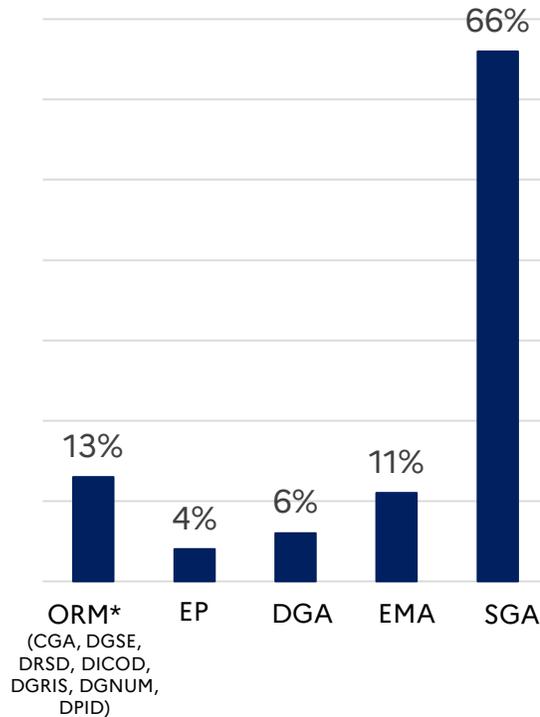
71 Administrateurs de l'Etat en poste à l'extérieur du ministère



DES PERSPECTIVES DE CARRIÈRE DIVERSIFIÉES

Au sein du ministère ...

... et des directions du SGA



Gestion des ressources humaines

- ▶ Chef du bureau de la stratégie des RH ministérielles
- ▶ Chef du service des ressources humaines civiles
- ▶ Sous-directeur des systèmes d'information RH
- ▶ Directeur de centre ministériel de gestion

Gestion budgétaire et financière; soutien à la BITD

- ▶ Chef du bureau synthèse ministérielle de la masse salariale
- ▶ Sous-directrice financement des projets et des politiques de Défense
- ▶ Cheffe du bureau du soutien aux PME

Affaires juridiques

- ▶ Sous-directrice du droit international et du droit européen
- ▶ Cheffe du bureau du droit international public général

International et stratégie

- ▶ Chef du département Nations Unies et affaires transverses à la DGRIS
- ▶ Conseiller politique auprès du chef d'état-major de l'armée de Terre

Renseignement

- ▶ Sous-directrice de la stratégie et des ressources à la DRSD

Mémoire, culture

- ▶ Secrétaire général du Service Historique de la Défense
- ▶ Sous-directrice de la Mémoire combattante

Service national, jeunesse

- ▶ Directeur d'établissement du service national

* ODR : organismes directement rattachés au SGA
 ORM : organismes rattachés au ministre

Cadre issu de l'ENA/INSP, + 14 ans

1^{er} poste sortie école

Adjointe au chef de bureau des dépenses de fonctionnement et d'intervention

Sous-direction de la prospective et de l'analyse des coûts
SGA/DAF

Cheffe du bureau des dépenses de fonctionnement et d'intervention

Sous-direction de la prospective et de l'analyse des coûts
SGA/DAF

Mobilité

Cheffe du bureau « coopérations et contractualisations »

Ministère des affaires sociales et de la santé
Direction générale de l'offre de soins

Retour au ministère

Secrétaire générale
Musée national de la Marine

Adjointe « programmes » au chef du service des synthèses et du pilotage budgétaire
SGA/DAF

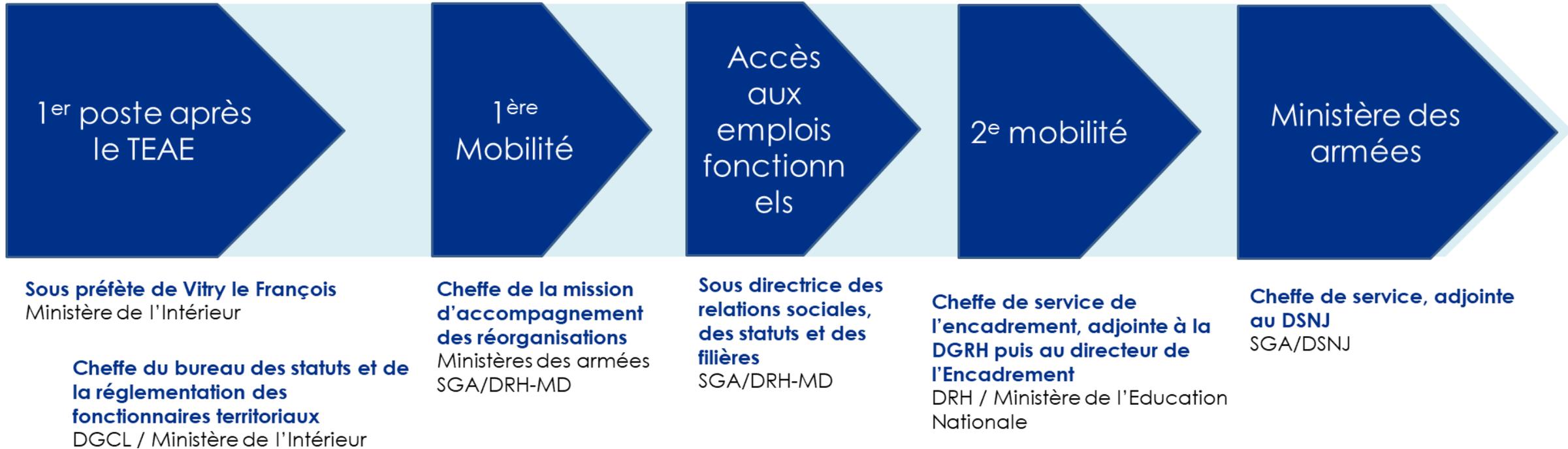
Accès aux emplois fonctionnels

Sous-directrice des déterminants de la dépense et de la performance
SGA/DAF

Sous-directrice de la fonction militaire
SGA/DRH-MD

Cheffe du service des synthèses et du pilotage budgétaire
SGA/DAF

Cadre issu du Tour extérieur + 19 ans



Cadre issu du L.4139-2

1^{ère} partie de
carrière
militaire

L.4139-2

Mobilité

Accès aux emplois
fonctionnels

Commissaire

Direction centrale du
commissariat de l'air
Direction centrale du service de
l'administration générale et des
finances de l'armée de l'air
Direction du commissariat d'outre-
mer aux Antilles
GSBdD des Antilles
EMA

**Adjoint au chef du bureau de la
programmation et du pilotage
budgétaire**
SGA/DAF

**Chef du bureau des
procédures et du contrôle
interne budgétaires**
SGA/DAF

**Adjoint au sous directeur
gouvernance et pilotage**
Ministère de l'Agriculture
DGPE

**Sous-directeur de
l'administration générale et des
finances**
SGDSN
Services du Premier Ministre

Cadre issu d'un autre corps de l'encadrement supérieur

1^{ère} partie de
carrière: INET –
corps des
administrateurs
territoriaux

**Directrice de l'organisation, du
contrôle, de la prospective, de
l'évaluation des politiques
publiques**
Conseil départemental des
Vosges

**Directrice de l'audit, du contrôle
et de l'évaluation des politiques
publiques**
Conseil départemental des Hauts
de Seine

Mobilité vers le
ministère des
armées

**Adjointe au sous directeur des
pensions**
SGA / Direction des ressources
humaines du ministère de la
défense

**Adjointe au chef du service des
pensions et des risques
professionnels**
SGA / Direction des ressources
humaines du ministère de la
défense

Accès aux emplois
fonctionnels

**Cheffe du service des pensions et
des risques professionnels**
SGA / Direction des ressources
humaines du ministère de la
défense

Cadre contractuel

